

Cultuurcentrum De Schakel vzw is een cultuurhuis in Waregem met een open geest waar artiesten van alle niveaus en pluimage, kunst- en cultuurliefhebbers, geïnteresseerden en toevallige passanten, uit alle windstreken samenkomen en elkaar op een fijne manier ontmoeten, bewonderen en verwonderen.

Ter aanvulling van ons team en met het oog op de uitbating van 2 gloednieuwe zalen zijn we op zoek naar:

## Deeltijds schoonmaakmedewerker

### Zo ziet de functie eruit

- Je staat samen met Mieke en je nieuwe collega in spe in voor het dagelijks onderhoud van De Schakel en Schakelbox, de polyvalente zalen en het materiaal. Onder de professionele leiding van Virginie, vervolledig je het schoonmaakteam. Een **kleine ploeg, maar eentje die goud waard is**, zowel voor het personeel als voor de bezoekers.
- Je houdt van een frisse en nette omgeving en maakt er een **kunst van om ons cultuurhuis schoon te houden als was het je eigen huis**.
- Je hebt oog voor detail, werkt nauwkeurig en correct. Je signaleert defecten, materiaaltekorten en andere problemen aan je leidinggevende.
- Er vinden elk seizoen tal van activiteiten plaats: theatervoorstellingen, clubconcerten, filmvertoningen, lezingen, vergaderingen e.d. Je staat in voor een belangrijk deel van de voorbereiding, je zet de nodige voorzieningen klaar (tafels, stoelen, beamer...) en je zorgt dat alles na afloop weer op z'n plek terug komt.
- **Met en voor mensen werken is onze job**: jij bent een aanspreekpunt als bezoekers vragen hebben, je bent klantvriendelijk, biedt logistieke hulp of weet ze naar de juiste collega's door te verwijzen.

### Jouw profiel

- Motivatie is voor ons doorslaggevend. Kom je graag en stipt naar het werk? Ben je vriendelijk en vlot in de omgang? Kan je taken uitvoeren zoals gevraagd en zie je zelf werk? Dan kussen wij onze beide handjes!
- Een voorliefde voor zwarte en rode T-shirts is mooi meegenomen ;)
- Je bezit een gezonde portie verantwoordelijkheidszin en zelfstandigheid.
- Thuiszitten is je ding niet, dus flexibele werkuren (in de week en af en toe in het weekend) klinken je als muziek in de oren.
- Heb je geen ervaring, maar wel honger en goesting? Wel, laat je niet afschrikken en waag gewoon je kans...

### Ons aanbod

- Een gevarieerd en boeiend takenpakket in een bruisende culturele omgeving
- Je komt terecht in een klein en familiaal team. We zorgen voor een warme verwelcoming, kennismaking met de collega's bij opstart en een uitgewerkt begeleidingstraject.
- Een openstaande positie voor **een vaste deeltijdse job (20u per week)** met voorziene opstart najaar 2023.
- Een variabele werktijdregeling waarin de balans tussen werk en privé bewaakt wordt.
- Loon volgens barema L4 in PC 329.01 gekoppeld aan relevante anciënniteit.

**Extra sociale voordelen:** aantrekkelijke verlofregeling met bijkomende ADV dagen, vakantiegeld, eindejaarstoelage, maaltijdcheques per gewerkte dag, gratis hospitalisatieverzekering met voordeeltarief voor partner en kinderen, 2<sup>e</sup> pensioenpijler (aanvullend pensioenstelsel), terugbetaling woon-werkverkeer volgens de wettelijke maxima, en niet te vergeten: bij tijd en stond een uitstap of etentje met de collega's.

#### Wil je meer weten?

Contacteer Eva Henneman voor een afspraak om meer informatie over de functie te verkrijgen: [eva.henneman@ccdeschakel.be](mailto:eva.henneman@ccdeschakel.be).

#### Solliciteren

Mail dan je motivatiebrief en cv ten laatste op **zondag 17 september 2023** door naar [lieselotte.houzet@ccdeschakel.be](mailto:lieselotte.houzet@ccdeschakel.be).

#### Over de procedure

Vooraf vindt er optioneel (afhankelijk van het aantal kandidaten) een verkort interview plaats. Een eerste kennismaking en aftoetsing van het profiel van de kandidaat met de vereisten voor de functie. Om door te gaan naar het vervolg van de selectieronde moet de kandidaat als 'geschikt' beoordeeld worden.

Er is een praktisch examen voorzien op **donderdag 21 september** in het cultuurcentrum. Hou de hele dag beschikbaar, want na de proef wordt een gesprek met jury ingepland.

Om geslaagd te zijn moet je tot de 4 beste kandidaten behoren én min. 50% van de punten behalen op zowel het mondeling als het praktisch examen.

De aanstelling van de geslaagde kandidaat gebeurt door de raad van bestuur, de overige geslaagde kandidaten worden opgenomen in een wervingsreserve voor de duur van 1 jaar, te rekenen vanaf de datum van de eerste aanstelling.

Medewerkers worden bij cc De Schakel aangeworven omwille van hun competenties, los van leeftijd, culturele en sociale achtergrond, gender of seksuele geaardheid.